

PLANES DE SELECCIÓN

Cliente  Enlace  Automático  TALENT TRACKING SYSTEM = Sistema TTS (Bolsa Activa)	PLAN EMPRESA	PLAN ATRACCIÓN	PLAN EVALUACIÓN	PLAN INTEGRAL
LEVANTAMIENTO DEL PERFIL - SISTEMA TTS				
Registro de perfiles de puestos de manera estructurada / detallada, hasta en 9 organigramas funcionales por departamento / área, multi-empresa.		 	 	
Registro de competencias técnicas requeridas por nivel (aptitudes) para la auto evaluación y calificación automática de postulantes.			 	
Registro de preguntas técnicas abiertas (de desarrollo) o cerradas (para marcar) para evaluación con tiempo y calificación automática de postulantes.			 	
Registro de competencias blandas (soft skills) para evaluación presencial y/o virtual con calificación ONLINE y % de adecuación al puesto.			 	
Registro de pruebas psicológicas a ser tomadas por nivel del puesto: personalidad, coeficiente intelectual, actitudinal y emocional.			 	
Publicar el perfil del puesto con logo (employer branding) o sin logo (reservada para Hunting), en nuestra "Bolsa Activa".			 	
Publicar el perfil del puesto con logo (employer branding) o sin logo (reservada para Hunting), en nuestra "Bolsa Activa".			 	
ATRACCIÓN DE TALENTOS - SISTEMA TTS				
Publicar el link de la oferta laboral en: Face Book, LinkedIn, Google y Twitter, de manera "profesional", con gran cobertura y convocatoria.		 		
Registro "Express" , para una rápida postulación, para poder evaluar sus datos y CV, antes de proceder con la invitación al proceso				
Registro de entrevista telefónica ("pre filtrado") e invitación individual o masiva , de candidatos referidos o filtrados de las bolsas de trabajo.			 	
Seguimiento telefónico de candidatos y registro automático con fecha y hora de: ingreso de datos / CV's y postulación a la oferta laboral.			 	
Registro de empresas y candidatos hunteados , con seguimiento automático: del registro de datos / CV y postulación a la oferta laboral.				
Reporte resumen, gráfico de efectividad (%) y filtro de: candidatos invitados versus los registrados y que postularon por lugar de origen				
EVALUACIÓN DE TALENTOS - SISTEMA TTS				
Requisitos mínimos del perfil versus datos ingresados por postulantes (matching, tipo "check list") con calificación automática, puntaje y ranking.				
Preguntas técnicas abiertas (de desarrollo) y/o cerradas (opción para marcar) y respuestas con calificación automática, puntaje y ranking.				
Competencias técnicas (aptitudes) por nivel requerido (básico, intermedio o avanzado) y respuestas con calificación automática, puntaje y ranking.				
Evaluación Financiera , con calificación automática mediante semáforo de alertas (verde, amarillo, rojo y gris) por deudas en el sistema financiero.				
Pruebas psicológicas , con calificación de: personalidad, coeficiente intelectual, competencias blandas, con puntaje y ranking manual.				
Reporte y visualización del detalle de los datos / CV's ingresados por los postulantes y de las calificaciones en los 4 filtros precedentes.				
Reporte resumen, gráficos y filtro de cantidad: invitados, no invitados (orgánica), evaluados, no evaluados, aprobados y no aprobados.				
SELECCIÓN DE TALENTOS- SISTEMA TTS				
Reporte resumen, gráficos y filtro de cantidad: invitados, no invitados (orgánica), evaluados, no evaluados, aprobados y no aprobados.				
Registro de 7 documentos: CV, informe psicológico, declaración jurada, referencias, riesgo personal, propuesta laboral y carta de renuncia.				
Reporte de Sueldos promedio automático. El presupuesto versus el promedio de sueldos de los aprobados, dentro y fuera del rango de sueldos.				
Registro de entrevistas laborales con la calificación: no seleccionado, seleccionado, contratado, y comentarios de cada entrevistador.				
Panel de Control: Reporte resumen de lo actuado en los módulos de: Atracción, Evaluación y Selección, con el detalle de plazos y cantidades.				
Reporte resumen, gráfico y filtro de postulantes: dentro y fuera del rango de sueldos, por entrevistador, seleccionados, no seleccionados y contratados.				
Filtrado PREMIUM , de la base de datos de todos los candidatos aprobados en todos los procesos de selección, excepto los contratados	OPCIONAL	OPCIONAL	OPCIONAL	